



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม (งานกาชาดเจ้าหน้าที)

ที่ สร ๗๘๓๐๑/..... วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินการตามโครงการฯ

จำนวน ๑ ชุด

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม ได้ดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความรู้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และกฎหมายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และระเบียบต่างๆ ตามกฎหมาย ป.ป.ช. รวมทั้งการให้ความรู้ตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ เพื่อบุคลากรจักได้มีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดดำเนินโครงการในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม ได้ดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ เสร็จสิ้นไปเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๓. ระเบียบ/ข้อกำหนด

ข้อ ๑๐ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

๔. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกฯ นี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.จ.อ. 

(สุพันธ์ จองอยู่)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม

- เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุนทรี ธนศิลป์)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม

- เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)..ส.ต.ต.....

(ประเด่น ผดุงแดน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม.

- ทราบ

(ลงชื่อ)


(นายจันทร์ทอง ทนงตน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม

รายงานผลการดำเนินการ
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของ อปท.
Integrity and Transparency Assessment (ITA)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลโชคนาสาม
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

คำนำ

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท. Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จัดขึ้นในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความรู้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และกฎหมายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และระเบียบต่างๆ ตามกฎหมาย ป.ป.ช. รวมทั้งการให้ความรู้ตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ เพื่อบุคลากรจักได้มีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงาน เป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ โดยมีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๖๑ คน

รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท. Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ฉบับนี้ ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ รายละเอียดโครงการ และส่วนที่ ๒ ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม และผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม หวังว่า รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ฉบับนี้ คงจะเป็นประโยชน์แก่ผู้เกี่ยวข้อง ที่จะนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม
เมษายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ รายละเอียดโครงการ

- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์	๒
- เป้าหมาย	๒
- วิธีดำเนินการ	๒
- ระยะเวลาดำเนินการ	๒
- สถานที่ดำเนินการ	๒
- งบประมาณ	๒
- ผู้รับผิดชอบโครงการ	๓
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๓

ส่วนที่ ๒ การดำเนินการ

- ตอนที่ ๑ ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม	๖
- ตอนที่ ๒ สรุบบนประเมินผลก่อน - หลังการฝึกอบรม	๗

ภาคผนวก

- เอกสารการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง
- ภาพถ่ายกิจกรรม

ส่วนที่ ๑ รายละเอียดโครงการ

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท.
Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกนาสาม อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นได้ดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายรวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่นอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน และนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งในเชิงขนาดและความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยทางสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน และสร้างเครื่องมือประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) โดยมีเป้าหมายคือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำผลที่ได้จากการประเมินเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต การพัฒนาคุณภาพข้าราชการให้มีทัศนคติที่เอื้อต่อการบริการประชาชนรวมทั้งทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงาน อันจะทำให้การบริหารราชการมีความยืดหยุ่นมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบและประเมินผลได้อย่างเป็นระบบและเป็นธรรม ประกอบกับ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้วางกรอบการบริหารราชการแผ่นดินแนวใหม่ โดยกำหนดไว้ ความว่า การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐควมมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการลดภารกิจ การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยกำหนดขอบเขตความหมายของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีไว้ว่า การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย เพื่อกระตุ้นให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมใหม่ในการปฏิบัติงานในระบบราชการ การทำงานร่วมกันเป็นทีม การแลกเปลี่ยนความรู้ร่วมกัน และการปลดปล่อยพลังความคิดของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกนาสาม ในทุกระดับให้ร่วมกันพัฒนาและสร้างการเปลี่ยนแปลงขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกนาสาม อีกทั้ง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ที่ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสามารถดูข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานรัฐได้โดยสะดวก

/ประกอบกับ...

ประกอบกับนโยบายและวาระแห่งชาติของรัฐบาล กำหนดให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๕๗ ข้อ ๓ (๒), (๓), (๔), (๕) และ (๘) องค์การบริหารส่วนตำบลโชคนาสาม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท. Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และกฎหมายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนรวมทั้งแนวทางการเปิดเผยราคากลางและคำนวณราคากลางตามกฎหมาย ป.ป.ช.
๓. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
๔. เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ
๕. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโชคนาสาม พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง จำนวน ๖๐ ราย

๔. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณา
๒. วางแผนการดำเนินงาน
๓. ดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนด
๔. สรุปผลการดำเนินงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๑ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโชคนาสาม อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

๗. งบประมาณ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) จำนวน ๒๐,๐๐๐.-บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าวัสดุ ฯลฯ เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ หน้าที่ ๙๗ ลำดับที่ ๙ โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการฯ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโชคนาสาม อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. บุคลากรมีความรู้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และกฎหมายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งแนวทางการเปิดเผยราคากลางและคำนวณราคากลางตามกฎหมาย ป.ป.ช.

๓. บุคลากรมีความเข้าใจของการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลใช้ในการทำงาน ก่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

๕. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจตามพระราชบัญญัติความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่

รายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้าย

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท. (ITA)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโชคนาสาม อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

รายการตามโครงการฯ ที่ขออนุมัติดำเนินการ				
ลำดับที่	รายการ	จำนวน	เป็นเงิน	หมายเหตุ
๑	ค่าป้ายโครงการ	๑ ป้าย	๕๐๐	
๒	ค่าวิทยากร	๖ ชั่วโมง	๓,๖๐๐	
๓	ค่าอาหารกลางวัน (๖๐ คน คนละ ๘๐ บาท)	๖๐ คน	๔,๘๐๐	
๔	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๖๐ คน คนละ ๒ มื้อ มื้อละ ๓๐ บาท)	๖๐ คน	๓,๖๐๐	
๕	ค่าเอกสารและวัสดุอุปกรณ์ในการฝึกอบรม เช่น สมุด ปากกา	๖๐ ชุด	๗,๕๐๐	
	ดินสอ ฯลฯ			
รวมเป็นเงินจำนวน			๒๐,๐๐๐	
รายการจริงตามโครงการฯ				
ลำดับที่	รายการ	จำนวน	เป็นเงิน	หมายเหตุ
๑	ค่าป้ายโครงการ	๑ ป้าย	๔๕๐	
๒	ค่าวิทยากร	๖ ชั่วโมง	๓,๖๐๐	
๓	ค่าอาหารกลางวัน (๖๐ คน คนละ ๘๐ บาท)	๖๐ คน	๔,๘๐๐	
๔	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๖๐ คน คนละ ๒ มื้อ มื้อละ ๓๐ บาท)	๖๐ คน	๓,๖๐๐	
๕	ค่าเอกสารและวัสดุอุปกรณ์ในการฝึกอบรม เช่น สมุด ปากกา	๖๐ ชุด	๓,๐๐๐	
	ดินสอ ฯลฯ			
รวมเป็นเงินจำนวน			๑๕,๔๕๐	

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

กำหนดการ

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท.
Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วันที่ ๑๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโชคนาสาม อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิด “โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท. Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง - ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ป.ป.ช. และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการ (โดยวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประจำจังหวัดสุรินทร์)
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง - แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท. - บรรยายสรุปและตอบข้อซักถาม (โดยวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประจำจังหวัดสุรินทร์)
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง บรรยายเรื่อง พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ (โดยวิทยากร นางสาวสุรลีย์ ตะต๋อง ท้องถิ่นอำเภอปราสาท)
เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง - ระเบียบ ข้อกฎหมาย ข้อสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน - บรรยายสรุปและตอบข้อซักถาม (โดยวิทยากร นางสาวสุรลีย์ ตะต๋อง ท้องถิ่นอำเภอปราสาท) - ปิดการอบรม

หมายเหตุ : - กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ส่วนที่ ๒ การดำเนินการ

ตอนที่ ๑ ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

สิ่งที่ได้รับจากการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท.
Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. บุคลากรมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. บุคลากรมีความรู้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และกฎหมายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนรวมทั้งแนวทางการเปิดเผยราคากลางและคำนวณราคากลางตามกฎหมาย ป.ป.ช.
 ๓. บุคลากรมีความเข้าใจของการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลใช้ในการทำงาน ก่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้
 ๔. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ
 ๕. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่
-



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกนาสาม (งานกรรเจ้าหน้าที)

ที่ สร ๗๘๓๐๑/

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกนาสาม

๑. ต้นเรื่อง

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) จำนวน ๒๐,๐๐๐.-บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าวัสดุ ฯลฯ เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ หน้าที่ ๙๗ ลำดับที่ ๙ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกนาสาม มีความประสงค์จะดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความรู้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และกฎหมายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และระเบียบต่างๆ ตามกฎหมาย ป.ป.ช. รวมทั้งการให้ความรู้ตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ เพื่อบุคลากรจักได้มีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ โดยกำหนดดำเนินโครงการในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกนาสาม อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

๓. ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการศึกษาอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

๔. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกนาสาม อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ เห็นควรอนุมัติดำเนินโครงการฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควร กรุณาอนุมัติตาม ข้อ ๔.

พ.จ.อ.

(สุพันธ์ จองอยู่)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม

- เพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุนทรี รัตนศิลป์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม

- เห็นควรอนุมัติ ตามข้อ ๕.

(ลงชื่อ)..ส.ต.ต.....

(ประเด็น ผดุงแดน)


ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)


(นายจันทร์ทอง ทนงตน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลโชคนาสาม อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นได้ดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายรวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานานและนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งในเชิงขนาดและความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยทางสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน และสร้างเครื่องมือประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) โดยมีเป้าหมายคือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำผลที่ได้จากการประเมินเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต การพัฒนาคุณภาพข้าราชการให้มีทัศนคติที่เอื้อต่อการบริการประชาชนรวมทั้งทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงาน อันจะทำให้การบริหารราชการมีความยืดหยุ่นมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบและประเมินผลได้อย่างเป็นระบบและเป็นธรรม ประกอบกับ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้วางกรอบการบริหารราชการแผ่นดินแนวใหม่ โดยกำหนดไว้ว่า การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐควมมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการลดภารกิจ การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยกำหนดขอบเขตความหมายของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีไว้ว่า การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย เพื่อกระตุ้นให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมใหม่ในการปฏิบัติงานในระบบราชการ การทำงานร่วมกันเป็นทีม การแลกเปลี่ยนความรู้ร่วมกัน และการปลดปล่อยพลังความคิดของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโชคนาสาม ในทุกระดับให้ร่วมกันพัฒนาและสร้างการเปลี่ยนแปลงขององค์การบริหารส่วนตำบลโชคนาสาม อีกทั้ง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ที่ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสามารถดูข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานรัฐได้โดยสะดวก

ประกอบกับนโยบายและวาระแห่งชาติของรัฐบาล กำหนดให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๕๗ ข้อ ๓ (๒), (๓), (๔), (๕) และ (๘) องค์การบริหารส่วนตำบลโชคนาสาม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการ

/พัฒนา...

พัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท. Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และกฎหมายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนรวมทั้งแนวทางการเปิดเผยราคากลางและคำนวณราคากลางตามกฎหมาย ป.ป.ช.
๓. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
๔. เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ
๕. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง จำนวน ๖๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณา
๒. วางแผนการดำเนินงาน
๓. ดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนด
๔. สรุปผลการดำเนินงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

๗. งบประมาณ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท. Integrity and Transparency Assessment (ITA) เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการฯ

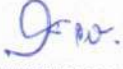
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

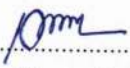
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. บุคลากรมีความรู้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และกฎหมายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนรวมทั้งแนวทางการเปิดเผยราคากลางและคำนวณราคากลางตามกฎหมาย ป.ป.ช.
๓. บุคลากรมีความเข้าใจของการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลใช้ในการทำงาน ก่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๔. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ
๕. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ...พ.จ.อ..........ผู้เขียนโครงการ
(สุพันธ์ จงอยู่)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสุนทรี ชาญศิลป์)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

.....
.....
ลงชื่อ ส.ต.ต..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(ประเด่น ผดุงแดน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโชคนาสาม

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

.....
.....
ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายจันทร์ทอง ทนงตน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโชคนาสาม

รายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้าย

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท.
Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

ลำดับที่	รายการ	จำนวน	เป็นเงิน	หมายเหตุ
๑	ค่าป้ายโครงการ	๑ ป้าย	๕๐๐	
๒	ค่าวิทยากร	๖ ชั่วโมง	๓,๖๐๐	
๓	ค่าอาหารกลางวัน (๖๐ คน คนละ ๘๐ บาท)	๖๐ คน	๔,๘๐๐	
๔	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๖๐ คน คนละ ๒ มื้อ มื้อละ ๓๐ บาท)	๖๐ คน	๓,๖๐๐	
๕	ค่าเอกสารและวัสดุอุปกรณ์ในการฝึกอบรม เช่น สมุด ปากกา	๖๐ ชุด	๗,๕๐๐	
	ดินสอ ฯลฯ			
รวมเป็นเงินจำนวน			๒๐,๐๐๐	

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

กำหนดการ

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท.
Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๑๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโชคนาสาม อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิด “โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท. Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง - ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวกับ ป.ป.ช. และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการ (โดยวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประจำจังหวัดสุรินทร์)
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง - แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท. - บรรยายสรุปและตอบข้อซักถาม (โดยวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประจำจังหวัดสุรินทร์)
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง บรรยายเรื่อง พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ (โดยวิทยากร นางสาวสุรลักษ์ ตะตอง ท้องถิ่นอำเภอบางเสาธง)
เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง - ระเบียบ ข้อกฎหมาย ข้อสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน - บรรยายสรุปและตอบข้อซักถาม (โดยวิทยากร นางสาวสุรลักษ์ ตะตอง ท้องถิ่นอำเภอบางเสาธง) - ปิดการอบรม

หมายเหตุ : - กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ป้ายโครงการ

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ขนาด ๑.๒ x ๒.๔ เมตร จำนวน ๑ ป้าย

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๑๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

ลงทะเบียนโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท.

Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกนาสาม อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	น่าย	
๑	นายจันทร์ทอง ทนงตน	นายก อบต.โคกนาสาม			
๒	นายมุณี จิตงาม	รอง นายก อบต.โคกนาสาม			
๓	นางสาวกนกรัตน์ เต็มสุข	รอง นายก อบต.โคกนาสาม			
๔	นายอธิป วิจารย์สัจย์ซึ่ง	เลขานุการ นายก อบต.โคกนาสาม			
๕	นายชัยพร โภยรัมย์	ประธานสภา อบต.โคกนาสาม			
๖	นางนงคันุช ทองมาก	ส.อบต. หมู่ที่ ๑			
๗	นางนงลักษณ์ ถนัทรอบ	ส.อบต. หมู่ที่ ๒			
๘	นายสัญญา ยอดเพชร	ส.อบต. หมู่ที่ ๓			
๙	นางสาวเอื่อม สุดใสดี	ส.อบต. หมู่ที่ ๕			
๑๐	นางพงษ์ศักดิ์ พันพรม	ส.อบต. หมู่ที่ ๖			
๑๑	นางสาวสุขใจ มั่นหมาย	ส.อบต. หมู่ที่ ๘			
๑๒	นายธณภูมิ ขบวนการ	ส.อบต. หมู่ที่ ๙			
๑๓	นายเกียรติศักดิ์ สนิทฉัตร	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๐			
๑๔	นายเจริญชัย จันทร์แป้น	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๑			
๑๕	นายบัญญัติ จันทร์แดง	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๒			
๑๖	นายอ้วน ศรีพรหม	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๔			
๑๗	ส.ต.ต.ประเด่น ผดุงแดน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล			
๑๘	นางสาวสุนทรี ธนศิลป์	หัวหน้าสำนักปลัด			
๑๙	นายจตุรงค์ สรรพกิจ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ			
๒๐	นางพัชรี กองแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายฯ ชำนาญการ			
๒๑	พ.จ.อ.สุพันธ์ จองอยู่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ			
๒๒	นางสาวอนงค์ มั่นหมาย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ			
๒๓	นางสาวอภาภักดิ์ สำราญดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			
๒๔	พ.อ.ต.ชาตรี ควรคำนึง	เจ้าพนักงานป้องกันฯปฏิบัติงาน			
๒๕	นางธัญญารัตน์ สมปอง	ผู้อำนวยการกองคลัง			
๒๖	นางเทวี โตัญชลี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ			
๒๗	นางสาวสุรรัตน์ มุตตะโสภา	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ			
๒๘	จ.ส.อ.ธนภัทร ถือชัย	จพง.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	ป่วย	
๒๙	นายประสิทธิ์ พงษ์ขุ่มดี	นายช่างโยธาชำนาญงาน			
๓๐	นายสมบัติ บุญมี	นายช่างโยธาชำนาญงาน			
๓๑	นายไพฑูรย์ ลุนหล้า	นักสนทนากาการปฏิบัติการ			
๓๒	นางนิชาดา หมายชัย	ครู			
๓๓	นางสำเรียน พรหมมี	ครู			
๓๔	นางคำเพชร เพ็ชรเอี่ยม	ครู			
๓๕	นางผุสดี ติมัน	ครู			
๓๖	นางสาววิลาสิณี มีกล้า	ครู			
๓๗	นางสาวกัลยกร เรืองสุขสุด	ครู			
๓๘	นางกุลนันท์ สมบูรณ์	ครู			
๓๙	นายอนุวัฒน์ สังเกตกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน			
๔๐	นายทง ทองนำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร			
๔๑	นายสุภาพ สวยรูป	พนักงานขับรถยนต์			
๔๒	นายประสพ ไม้ลิกดี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			
๔๓	นางสาวมยุรี พยุงดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้			
๔๔	นายพิเชษฐ สุขจิตร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา			
๔๕	นายประยุทธ แจ่มใส	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			
๔๖	นางสาวศิริพัฒน์ ไม้สูงดี	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา			
๔๗	นางสาวปาริชาติ ไม้สูงดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			
๔๘	นางสาวสุภาพ เข้มแข็ง	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย			
๔๙	นางสาวขวัญตา หมายทอง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			
๕๐	นางบุญเต็ม ทนงใจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			
๕๑	นางวนิดา คันขังทอง	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย			
๕๒	นางนฤมล สังเกตกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย			
๕๓	นางสาวพิชชา พงษ์ขุ่มดี	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย			
๕๔	นายณรงค์ โหมฮีก	นักการภารโรง			
๕๕	นายจิระศักดิ์ โพธิ์ทราย	คนงานทั่วไป (งานป้องกันฯ)			
๕๖	นายอรรถพล บุญสวัสดิ์	ยาม			
๕๗	นางสาวศิริกุล ไหวว่อง	คนงานทั่วไป (งานแผนที่ภาษีฯ)			
๕๘	นายวิสิทธิ์ศักดิ์ บุญสวัสดิ์	คนงานทั่วไป (พนักงานขับรถยนต์)			
๕๙	นางพิมพ์วรรณ สุขจิตร	คนงานทั่วไป (งานธุรการ)			
๖๐	นางสาวจรรวรรณ ทนงใจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)			

ตอนที่ ๒ สรุปแบบประเมินผลก่อน - หลังการฝึกอบรม

สรุปแบบประเมินผลก่อน - หลังการเข้ารับการฝึกอบรม
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท. Integrity and
Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโชคนาสาม อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้กรอกแบบประเมิน

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	จำนวน (ร้อยละ)	หมายเหตุ
หญิง	๓๑	๕๑.๖๗	
ชาย	๒๙	๔๘.๓๓	
รวม	๖๐	๑๐๐	

จากตารางที่ ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีจำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๖๗ เป็นเพศชาย จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๓๓

ตารางที่ ๒ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน (คน)	จำนวน (ร้อยละ)	หมายเหตุ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	-	๐.๐๐	
๒๑-๓๐ ปี	๖	๑๐.๐๐	
๓๑-๔๐ ปี	๑๕	๒๕.๐๐	
๔๑-๕๐ ปี	๒๒	๓๖.๖๗	
มากกว่า ๕๑ ปี ขึ้นไป	๑๗	๒๘.๓๓	
รวม	๖๐	๑๐๐	

จากตารางที่ ๒ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีอายุ ๔๑-๕๐ จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๗ รองลงมาคือผู้มีมากกว่า ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๓๓ รองลงมาผู้มีอายุระหว่าง ๓๑-๔๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ และผู้มีอายุระหว่าง ๒๑-๓๐ ปี จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๐

ตารางที่ ๓ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	จำนวน (ร้อยละ)	หมายเหตุ
มัธยมศึกษาตอนต้นหรือน้อยกว่า	๘	๑๓.๓๓	
มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๑๔	๒๓.๓๓	
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๒	๓.๓๓	
ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี	๓๖	๖๐.๐๐	
รวม	๖๐	๑๐๐	

จากตารางที่ ๓ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี/สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ รองลงมาเป็นการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๓๔ รองลงมาเป็นการศึกษาระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๓ และการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือน้อยกว่า จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๓ ตามลำดับ

ตารางที่ ๔ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอาชีพ/ลักษณะการปฏิบัติงาน

อาชีพ/ลักษณะการปฏิบัติงาน	จำนวน (คน)	จำนวน (ร้อยละ)	หมายเหตุ
คณะผู้บริหาร	๔	๖.๖๖	
ผู้นำชุมชนหรือสมาชิกสภา อบต.	๑๒	๒๐.๐๐	
ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๒	๓๖.๖๗	
พนักงานจ้าง	๒๒	๓๖.๖๗	
รวม	๖๑	๑๐๐	

จากตารางที่ ๔ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๗ และพนักงานจ้าง จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๗ รองลงมาเป็น สมาชิก อบต. จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ และคณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๖ ตามลำดับ .

ตอนที่ ๒ ระดับความความเข้าใจด้านวิชาการ

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของความเข้าใจด้านวิชาการก่อน - หลังเข้ารับการฝึกอบรม

ความเข้าใจด้านวิชาการ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ก่อนเข้ารับการฝึกอบรม	-	๑๔	๒๑	๒๑	๔
๒. หลังเข้ารับการฝึกอบรม	๔๓	๑๗			

จากตารางที่ ๑ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความเข้าใจด้านวิชาการก่อนเข้ารับการฝึกอบรมระดับปานกลางมากที่สุด หลังจากเข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจด้านวิชาการระดับมากที่สุดอยู่ในลำดับแรก

ตอนที่ ๓ การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ปฏิบัติงานได้	๕๕	๕			
๒. สามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้อื่นได้	๓๔	๑๘	๘		
๓. เห็นด้วยที่จะจัดให้มีการอบรมครั้งต่อไป	๕๘	๒			

จากตอนที่ ๓ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ปฏิบัติงานมากที่สุดเป็นลำดับแรก สามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้อื่นได้มากเป็นลำดับแรก และเห็นด้วยที่จะจัดให้มีการอบรมครั้งต่อไปมากที่สุดเป็นลำดับแรก

ตอนที่ ๔ ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. การประสานงานของเจ้าหน้าที่	๕๗	๓			
๒. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	๕๑	๙			
๓. ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ	๕๗	๙			
๔. ความเหมาะสมของสถานที่	๕๑	๘	๑		
๕. ระยะเวลาการฝึกอบรม	๕๑	๗	๒		

จากตอนที่ ๔ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อการประสานงานของเจ้าหน้าที่มากที่สุดเป็นลำดับแรก พึงพอใจด้านการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมากที่สุดเป็นลำดับแรก พึงพอใจด้านความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการมากที่สุดเป็นลำดับแรก พึงพอใจด้านความเหมาะสมของสถานที่มากที่สุดเป็นลำดับแรก และพึงพอใจด้านระยะเวลาการฝึกอบรมมากที่สุดเป็นลำดับแรก

ภาพถ่ายกิจกรรม





