



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม (งานการเจ้าหน้าที่)
ที่... สร ๗๘๓๐๑/... วันที่... มีนาคม ๒๕๖๗
เรื่อง... รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินการตามโครงการฯ จำนวน ๑ ชุด

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม ได้ดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความรู้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และกฎหมายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และระเบียบต่างๆ ตามกฎหมาย ป.ป.ช. สามารถมีความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้ง การให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดดำเนินโครงการในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม ได้ดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ เสร็จสิ้นไปเป็นที่เรียบร้อยแล้ว


๓. ระเบียบ/ข้อกำหนด

ข้อ ๑๐ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการศึกษาอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

๔. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกฯ นี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.จ.อ. 
(สุพันธ์ จองอยู่)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโชคนาสาม

- เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวอนงค์ มั่นหมาย)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโชคนาสาม

- เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)..ส.ต.ต..... 

(ประเด่น ผดุงแดน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโชคนาสาม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโชคนาสาม.

() ทราบ

() ความเห็นอื่น.....

(ลงชื่อ)



(นายจันทร์ทอง ทนงตน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโชคนาสาม

รายงานผลการดำเนินการ
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของ อปท.
Integrity and Transparency Assessment (ITA)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

คำนำ

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท. Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จัดขึ้นในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโชคนาสาม อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความรู้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และกฎหมายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และระเบียบต่างๆ ตามกฎหมาย ป.ป.ช. สามารถมีความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้ง การให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และเพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ โดยมีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้นจำนวน ๖๙ คน

รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท. (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ฉบับนี้ ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ รายละเอียดโครงการ และส่วนที่ ๒ ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม และผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโชคนาสาม หวังว่า รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ฉบับนี้ คงจะเป็นประโยชน์แก่ผู้เกี่ยวข้อง ที่จะนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโชคนาสาม
มีนาคม ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ รายละเอียดโครงการ

- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์	๒
- เป้าหมาย	๒
- วิธีดำเนินการ	๒
- ระยะเวลาดำเนินการ	๒
- สถานที่ดำเนินการ	๒
- งบประมาณ	๓
- ผู้รับผิดชอบโครงการ	๓
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๓

ส่วนที่ ๒ การดำเนินการ

- ตอนที่ ๑ ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม	๖
- ตอนที่ ๒ สรุปแบบประเมินผลก่อน - หลังการฝึกอบรม	๗

ภาคผนวก

- เอกสารการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง
- ภาพถ่ายกิจกรรม
- แบบประเมินการฝึกอบรม
- แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการ

ส่วนที่ ๑ รายละเอียดโครงการ

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท.
Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖7
องค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นได้ดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายรวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน และนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งในเชิงขนาดและความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยทางสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน และสร้างเครื่องมือประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) โดยมีเป้าหมายคือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำผลที่ได้จากการประเมินเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต การพัฒนาคุณภาพข้าราชการให้มีทัศนคติที่เอื้อต่อการบริการประชาชนรวมทั้งทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงาน อันจะทำให้การบริหารราชการมีความยืดหยุ่นมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบและประเมินผลได้อย่างเป็นระบบและเป็นธรรม ประกอบกับ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ฯ ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง รวมทั้งให้รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน ทั้งผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน เพื่อร่วมงาน ตลอดจนประชาชนผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งเสริมสร้างความสามัคคีภายในองค์กร เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท. Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และกฎหมายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนระเบียบต่างๆ ตามกฎหมาย ป.ป.ช. สามารถมีความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมทั้งการให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และกฎหมายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนรวมทั้งแนวทางการเปิดเผยราคากลางและคำนวณราคากลางตามกฎหมาย ป.ป.ช.
๓. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
๔. เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง จำนวน ๖๙ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณา
๒. วางแผนการดำเนินงาน
๓. ดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนด
๔. สรุปผลการดำเนินงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

๗. งบประมาณ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท. Integrity and Transparency Assessment (ITA) เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการฯ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโซคนาสาม อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. บุคลากรมีความรู้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และกฎหมายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งแนวทางการเปิดเผยราคากลางและคำนวณราคากลางตามกฎหมาย ป.ป.ช.

๓. บุคลากรมีความเข้าใจของการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลใช้ในการทำงาน ก่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

รายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้าย
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท. (ITA)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกนาสาม อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

รายจ่ายตามโครงการฯ ที่ขออนุมัติดำเนินการ				
ลำดับที่	รายการ	จำนวน	เป็นเงิน	หมายเหตุ
๑	ค่าจัดทำป้าย โดยมีรายละเอียดดังนี้			
	- ค่าป้ายโครงการ (ขนาด ๑.๒ x ๒.๔ เมตร)	๑ ป้าย	๔๕๐	
	- ค่าป้ายประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) (ขนาด ๑.๒ x ๒.๔ เมตร)	๑ ป้าย	๔๕๐	
	- ค่าป้ายประชาสัมพันธ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น (ขนาด ๑.๒ x ๒.๔ เมตร)	๑ ป้าย	๔๕๐	
๒	ค่าสมนาคุณวิทยากร (๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท)	๖ ชั่วโมง	๓,๖๐๐	
๓	ค่าอาหารกลางวัน (๖๙ คน คนละ ๘๐ บาท)	๖๙ คน	๕,๕๒๐	
๔	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๖๙ คน คนละ ๒ มื้อ มื้อละ ๓๐ บาท)	๖๙ คน	๔,๑๔๐	
๕	ค่าเอกสารและวัสดุอุปกรณ์ในการฝึกอบรม เช่น สมุด ปากกา	๖๙ ชุด	๕,๓๙๐	
	ดินสอ ฯลฯ			
รวมเป็นเงินจำนวน			๒๐,๐๐๐	
รายจ่ายจริงตามโครงการฯ				
ลำดับที่	รายการ	จำนวน	เป็นเงิน	หมายเหตุ
๑	ค่าจัดทำป้าย โดยมีรายละเอียดดังนี้			
	- ค่าป้ายโครงการ (ขนาด ๑.๒ x ๒.๔ เมตร)	๑ ป้าย	๔๕๐	
	- ค่าป้ายประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) (ขนาด ๑.๒ x ๒.๔ เมตร)	๑ ป้าย	๔๕๐	
	- ค่าป้ายประชาสัมพันธ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น (ขนาด ๑.๒ x ๒.๔ เมตร)	๑ ป้าย	๔๕๐	
๒	ค่าสมนาคุณวิทยากร (๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท)	๖ ชั่วโมง	๓,๖๐๐	
๓	ค่าอาหารกลางวัน (๖๙ คน คนละ ๘๐ บาท)	๖๙ คน	๕,๕๒๐	
๔	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๖๙ คน คนละ ๒ มื้อ มื้อละ ๓๐ บาท)	๖๙ คน	๔,๑๔๐	
๕	ค่าเอกสารและวัสดุอุปกรณ์ในการฝึกอบรม เช่น สมุด ปากกา	๖๙ ชุด	๓,๑๐๕	
	ดินสอ ฯลฯ			
รวมเป็นเงินจำนวน			๑๗,๗๑๕	
ส่งเงินคืนคลัง อบต.โคกนาสาม			๒,๒๘๕	

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

กำหนดการ

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท.
Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโชคนาสาม อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการฝึกอบรม - ประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น - ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) โดย นายจันทร์ทอง ทนงตน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโชคนาสาม
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “ความรู้ที่เกี่ยวกับกฎหมาย ป.ป.ช. และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง” โดย นายปรีชา ปิ่นอำพล อัยการผู้เชี่ยวชาญพิเศษ สำนักงานคดีปราบปรามการทุจริตภาค ๓
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ในการสร้างจิตสำนึกปฏิบัติงานเพื่อการป้องกันการทุจริต” โดย นายปรีชา ปิ่นอำพล อัยการผู้เชี่ยวชาญพิเศษ สำนักงานคดีปราบปรามการทุจริตภาค ๓
เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “การประเมินคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗” โดย นายปรีชา ปิ่นอำพล อัยการผู้เชี่ยวชาญพิเศษ สำนักงานคดีปราบปรามการทุจริตภาค ๓ - บรรยายสรุปและตอบข้อซักถาม - ปิดการฝึกอบรม

- หมายเหตุ ๑. กำหนดการและหัวข้อการบรรยายอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
๒. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เข้าเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.
และบ่ายเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

ส่วนที่ ๒ การดำเนินการ

ตอนที่ ๑ ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

สิ่งที่ได้รับจากการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท.
Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. บุคลากรมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. บุคลากรมีความรู้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และกฎหมายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งแนวทางการเปิดเผยราคากลางและคำนวณราคากลางตามกฎหมาย ป.ป.ช.
 ๓. บุคลากรมีความเข้าใจของการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลใช้ในการทำงาน ก่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้
 ๔. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ
-

ตอนที่ ๒ สรุปแบบประเมินผลก่อน - หลังการฝึกอบรม

สรุปแบบประเมินผลก่อน - หลังการเข้ารับการฝึกอบรม
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท. Integrity and
Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโชคนาสาม อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้กรอกแบบประเมิน

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	จำนวน (ร้อยละ)	หมายเหตุ
หญิง	๓๔	๔๙.๒๘	
ชาย	๓๕	๕๐.๗๒	
รวม	๖๙	๑๐๐	

จากตารางที่ ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีจำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๗๒ เป็นเพศชาย จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๒๘

ตารางที่ ๒ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน (คน)	จำนวน (ร้อยละ)	หมายเหตุ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	-	๐.๐๐	
๒๑-๓๐ ปี	๔	๕.๘๐	
๓๑-๔๐ ปี	๑๒	๑๗.๔๐	
๔๑-๕๐ ปี	๒๙	๔๒.๐๒	
มากกว่า ๕๑ ปี ขึ้นไป	๒๔	๓๔.๗๘	
รวม	๖๙	๑๐๐	

จากตารางที่ ๒ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุ ๔๑-๕๐ จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๐๒ รองลงมาคือผู้ที่มีอายุมากกว่า ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๘ รองลงมาผู้ที่มีอายุระหว่าง ๓๑-๔๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๔๐ และผู้ที่มีอายุระหว่าง ๒๑-๓๐ ปี จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๐

ตารางที่ ๓ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	จำนวน (ร้อยละ)	หมายเหตุ
มัธยมศึกษาตอนต้นหรือน้อยกว่า	๖	๘.๗๐	
มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๑๘	๒๖.๐๘	
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๑	๑.๔๕	
ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี	๔๔	๖๓.๗๗	
รวม	๖๙	๑๐๐	

จากตารางที่ ๓ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี/สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๗๗ รองลงมามีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๐๘ รองลงมามีการศึกษาระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๕ และการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือน้อยกว่า จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๐ ตามลำดับ

ตารางที่ ๔ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอาชีพ/ลักษณะการปฏิบัติงาน

อาชีพ/ลักษณะการปฏิบัติงาน	จำนวน (คน)	จำนวน (ร้อยละ)	หมายเหตุ
คณะผู้บริหาร	๔	๕.๘๐	
ผู้นำชุมชนหรือสมาชิกสภา อบต.	๑๔	๒๐.๒๙	
ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๕	๓๖.๒๓	
พนักงานจ้าง	๒๖	๓๗.๖๘	
รวม	๖๙	๑๐๐	

จากตารางที่ ๔ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๖๘ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๒๓ รองลงมาเป็นสมาชิก อบต. จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๒๙ และคณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๐ ตามลำดับ .

ตอนที่ ๒ ระดับความเข้าใจด้านวิชาการ

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของความเข้าใจด้านวิชาการก่อน - หลังเข้ารับการฝึกอบรม

ความเข้าใจด้านวิชาการ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ก่อนเข้ารับการฝึกอบรม	-	๒๖	๔๓	-	-
๒. หลังเข้ารับการฝึกอบรม	๔๑	๒๘	-	-	-

จากตารางที่ ๑ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความเข้าใจด้านวิชาการก่อนเข้ารับการฝึกอบรมระดับปานกลางมากที่สุด หลังจากเข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจด้านวิชาการระดับมากที่สุดอยู่ในลำดับแรก

ตอนที่ ๓ การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ปฏิบัติงานได้	๔๑	๒๘	-	-	-
๒. สามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้อื่นได้	๓๘	๓๑	-	-	-
๓. เห็นด้วยที่จะจัดให้มีการอบรมครั้งต่อไป	๖๒	๗	-	-	-

จากตอนที่ ๓ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ปฏิบัติงานมากที่สุดเป็นลำดับแรก สามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้อื่นได้มากเป็นลำดับแรก และเห็นด้วยที่จะจัดให้มีการอบรมครั้งต่อไปมากที่สุดเป็นลำดับแรก

ตอนที่ ๔ ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. การประสานงานของเจ้าหน้าที่	๖๖	๓	-	-	-
๒. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	๖๕	๔	-	-	-
๓. ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ	๖๗	๒	-	-	-
๔. ความเหมาะสมของสถานที่	๕๕	๑๔	-	-	-
๕. ระยะเวลาการฝึกอบรม	๖๘	๑	-	-	-

จากตอนที่ ๔ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อการประสานงานของเจ้าหน้าที่มากที่สุดเป็นลำดับแรก พึงพอใจด้านการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมากที่สุดเป็นลำดับแรก พึงพอใจด้านความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการมากที่สุดเป็นลำดับแรก พึงพอใจด้านความเหมาะสมของสถานที่มากที่สุดเป็นลำดับแรก และพึงพอใจด้านระยะเวลาการฝึกอบรมมากที่สุดเป็นลำดับแรก





